मेकॉन लिमिटेड

तथा

इस्पात मंत्रालय, भारत सरकार

के बीच

वर्ष 2012-2013

के लिए

समझौता ज्ञापन

मेकॉन लिमिटेड
MECON LIMITED
A House of Engineering Excellence

कोक ओवन बैटरी # 1, बोकारो इस्पात संयंत्र

धमन भट्टी आई एस पी, बर्नपुर

मेकॉन लिमिटेड
MECON LIMITED
A House of Engineering Excellence

मेकॉन लिमिटेड
तथा
इस्पात मंत्रालय, भारत सरकार
के बीच
वर्ष 2012-2013
के लिए
समझौता ज्ञापन

भाग–I

1. कंपनी का ध्येय और उद्देश्य

1.1 दृष्टिक्षेप:

वैश्विक उपस्थिति के साथ एक अग्रणी, इंजीनियरी, डिजाइन और परामर्शदाता संगठन बनने का प्रयास करना ।

1.2 ध्येय:

निम्नलिखित क्षेत्रों में विश्वसनीय एवं गुणवत्ता युक्त सेवाएं प्रदान करने वाले अंतर्राष्ट्रीय रूप से मान्यता प्राप्त उत्कृष्टता केन्द्र के तौर पर कार्य करना ।

क) तकनीकी परामर्श - धातु क्षेत्र पर विशेष ध्यान देते हुए डिजाइन एवं इंजीनियरी,

ख) धातु क्षेत्र पर विशेष ध्यान देते हुए संयंत्र, उपस्कर एवं प्रणालियों के डिजाइन तथा आपूर्ति

ग) नए औद्योगिक उद्यमों का अवधारणा से लेकर स्थापना तक कार्यान्वयन

घ) मौजूदा संयंत्रों एवं अवसंरचना सुविधाओं का उन्नयन तथा विस्तार

1.3 उद्देश्य:

1.3.1 ग्राहकों/पक्षकारों को प्रतिस्पर्धी कीमतों पर समुचित "आधुनिकतम" प्रौद्योगिकी तथा गुणवत्तायुक्त सेवाएं प्रदान करना ।

1.3.2 कंपनी में निरंतर वृद्धि सुनिश्चित करना और सकल मार्जिन/लाभप्रदता को अधिकतम बनाना ।

1.3.3 विश्व के अग्रणी प्रतिष्ठानों के साथ समुचित प्रौद्योगिकीय सहयोग से विविधीकृत क्षेत्रों में व्यापार को बढ़ाना ।

1.3.4 कंपनी के प्रचालनों के सभी क्षेत्रों में विश्वसनीय सूचना प्रबंध प्रणाली पर दृढ़ता से आधारित संपूर्ण गुणवत्ता प्रबंधन (टी क्यू एम) का कार्यान्वयन एवं उसका अनुरक्षण करना ।

1.3.5 पर्याप्त डोमेन विशेषता सहित सक्षम तथा अत्यधिक उत्तरदायी कार्यबल जुटाना एवं उसे बनाए रखना ।

1.3.6 कंपनी द्वारा कार्यान्वित सभी परियोजनाओं में पर्यावरणीय स्वास्थ्य एवं सुरक्षा मानदंडों का अनुपालन सुनिश्चित करना ।

1.3.7 एक जिम्मेदार निगमित नागरिक के रूप में सामाजिक उद्देश्यों का निर्वहन करना ।

भाग - II

लक्ष्य और मूल्यांकन मापदंड (2012-13 के लिए समझौता ज्ञापन)

2.1 स्थिर वित्तीय मापदंड (50 अंक)

क्र. सं.	निष्पादन मानदंड	भार %	इकाई	लक्ष्य 2012-13	पांच सूत्री निष्पादन रेटिंग: उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	उचित	खराब
1	सकल मार्जिन/सकल बिक्री	10	%	15.69	16.94	16.92	15.69	15.25	14.61
2	प्रधालन कारोबार/कुल रोजगार	12	लाख रूपए	23.00	25.36	24.15	23.00	21.90	20.85
3	सकल मार्जिन	8	करोड़ रूपए	102.00	133.00	121.00	102.00	93.00	84.00
4	सकल बिक्री	4	करोड़ रूपए	650.00	785.00	715.00	650.00	610.00	575.00
5	पीबीआईटी/कुल रोजगार	7	लाख रूपए	5.60	7.31	6.65	5.60	5.11	4.62
6	वर्धित मूल्य/बिक्री	9	%	10.39	12.34	11.96	10.39	9.68	8.80

2.2 गतिशील मापदंड (27 अंक)

1	मानव संसाधन विकास	5		(अनुबंध-क एवं XIV देखें)
2	अनुसंधान एवं विकास	5		(अनुबंध-XII देखें)
3	स्थायी विकास	5		(अनुबंध XIII देखें)
4	**परियोजना निगरानी एवं कार्यान्वयन**	12	संख्या	(अनुबंध IV क के अनुसार)

2.3 क्षेत्र विशिष्ट मापदंड (8 अंक)

1	वर्ष 2012-13 के दौरान नये आर्डर की बुकिंग	5							
क	पी एस यू/सरकारी	2	करोड़ रूपए	345	380	360	345	330	310
ख	निजी	2	करोड़ रूपए	185	205	195	185	175	165
ग	विदेशी	1	करोड़ रूपए	5	5	5	5	4	3
	कुल		करोड़ रूपए	535	590	560	535	509	478
2	**6 माह से अधिक विविध कर्जदारों में कमी**	3	%	30.00	40.00	35.00	30.00	25.00	20.00

2.4 उद्यम विशिष्ट मापदंड (15 अंक)

1	निगमित अभिशासन– निगमित अभिशासन दिशानिर्देशों का अनुपालन	5	%	60 से 74	85 से अधिक	75 से 84	60 से 74	50 से 59	50 से कम
2	**डी पी ई के दिशानिर्देशों का अनुपालन**		अनुपालन						
	(i) नियुक्ति में अ.जा., अ.ज.जा, एवं अ.पि.व हेतु आरक्षण	1							
	(ii) प्रतिनियुक्तियों की तैनाती	0.5							
	(iii) 2007 के वेतन पुनरीक्षण का कियान्वयन	1							
	(iv) वेतनमान के सीडीए से आईडीए पैटर्न (प्रतिरूप) में परिवर्तन	1							
	(v) कंपनी को सूचीबद्ध करने हेतु मंत्रालय में प्रस्ताव समर्पित करना	1							
	(vi) डीपीई के दिशानिर्देशों के अनुरूप डीपीई को आंकड़े/विहित प्रतिवेदन समर्पित करना	0.5							
3	निगमित सामाजिक दायित्व– निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित सीएसआर नीति के अनुरूप परियोजनाओं पर व्यय (संदर्भ परिशिष्ट-xi)	5	करोड़ रूपए में	2.00	2.20	2.10	2.00	1.90	1.80

मेकॉन लिमिटेड
MECON LIMITED
A House of Engineering Excellence

परियोजना निगरानी एवं कार्यान्वयन

अनुबंध -IV क

कार्य सं.	विवरण	ग्राहक का नाम	फीस (करोड रूपए में)	मार्च, 2012 के अनुसार अनुमानित प्रगति %	वद्धिकारी प्रगति % 2012-13	अनुसूचित लागत (करोड रू में)	अनुसूचित कारोबार 2013 (करोड रू में)		
							उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा
9101	7.0 एमटीपीए के भिलाई इस्पात संयंत्र का आधुनिकीकरण तथा विस्तार	भिलाई इस्पात संयंत्र	403.09	53.00	12.00	26.00	43.00	41.00	39.00
क्यू6क्यूजेड	नागपुर में 3.0 एमटीपीए ग्रीनफील्ड एकीकृत इस्पात संयंत्र हेतु इंजीनियरी एवं परामर्शी सेवाएं	एनएमडीसी लिमिटेड	351.05	32.00	20.00	38.00	63.00	60.00	57.00
क्यू6X8	नागपुर, छत्तीसगढ में 3.0 एमटीपीए आईएसपी के लिए पीएमसी सेवाएं	एनएमडीसी लिमिटेड	244.00	2.00	18.00	24.00	39.50	37.50	35.50
9103	राउरकेला इस्पात संयंत्र का विस्तार	राउरकेला इस्पात संयंत्र	185.92	80.00	14.00	14.00	23.00	22.00	21.00
ई24एफ	बीएसएल से 7.0 एमटी के विस्तार हेतु विस्तृत इंजीनियरी एवं विस्तार सेवाएं	बोकारो इस्पात संयंत्र	129.79	80.00	14.00	10.00	16.00	15.00	14.00
9172	दुर्गापुर इस्पात संयंत्र (डीएसपी), दुर्गापुर का आधुनिकीकरण तथा विस्तार	दुर्गापुर इस्पात संयंत्र	86.63	62.50	7.00	12.00	19.50	18.50	17.50
क्यू6पी9	3.0 से 6.0 एमटीपीए तक चरण II विस्तार हेतु डीईसी उपलब्ध कराना-मरमनडाली, आईएसपी, उड़ीसा	भूषण इस्पात संयंत्र	80.00	80.00	8.00	3.50	5.50	5.00	4.50
क्यू6एचडी	जेएसएल-डुबुरी, 0.8 एमओपीए डीईसी	जिंदल स्टेनलैस लिमिटेड	40.70	75.50	24.50	8.00	13.00	12.00	11.00
जी23के + अन्य	गुआ खानों/मेघाहातावुरू + अन्य के बेनिफिसिएशन प्लांट के विस्तार एवं डीईसी हेतु विस्तृत परियोजना निष्पादन रिपोर्ट	सेल (आरएमडी) कोलकाता	151.00	10.66	11.50	10.00	16.00	15.00	14.00
ए22पी	7 मी. लंबी कोक ओवन बैटरी सं. 6 की स्थापना	राउरकेला इस्पात संयंत्र	364.04	70.95	19	56.00	69.00	65.00	61.00
ई24जी	कोक ओवन बैटरी सं.1तथा 2 का पुनर्निर्माण	बोकारो स्टील लिमिटेड	235.13	92.51	5.00	10.00	11.50	10.50	9.50
123डी / 123ई	बेंजोल रिकवरी एवं डिस्टीलेशन संयंत्र (चरण-II)- डिजाइन, इंजीनियरिंग तथा आपूर्ति/सिविल कार्य, निर्माण, जांच एवं शुरूआत	विशाखापट्नम इस्पात संयंत्र (आरआईएनएल)	98.30	20.01	69.5	45.00	68.00	65.00	62.00
	योग					256.50	387.00	366.50	346.00

** जरूरत के अनुसार उपर्युक्त दोनों परियोजनाएं उच्चतम मूल्य की हैं (इन कार्यों से कारोबार कुल प्रत्याशित कारोबार का 70% नहीं बन सकता))

** मेकॉन ऐसी अन्य कई परियोजनाओं का संचालन कर रहा है जिनका योगदान एमओयू के अनुसार कुल प्रत्याशित कारोबार में मिलेगा ।

मेकॉन लिमिटेड
MECON LIMITED
A House of Engineering Excellence

भाग - III

प्रतिबद्धता / सरकारी सहायता

- बकाया तथा असंदत्त राशि को वसूलने में सरकारी विभागों तथा सरकारी क्षेत्रों के उपक्रमों में ग्राहकों के साथ मुद्दे उठाने के प्रयास में मेकॉन की सहायता करना।
- जहां भी लागू हो, इंजीनियरी, परामर्शी व परियोजना प्रबंधन कार्यों से संबंधित मुद्दों को उठाने में मेकॉन को मार्गदर्शन देना तथा सहायता देना।

भाग - IV

समझौता ज्ञापन की निगरानी हेतु बारंबारता योजना

- प्रबंधन द्वारा मासिक निगरानी।
- निदेशक मंडल द्वारा तिमाही निगरानी।
- प्रशासनिक मंत्रालय द्वारा अर्ध-वार्षिक निगरानी।
- लोक उद्यम विभाग द्वारा वार्षिक निगरानी।

किशोर कुमार मेहरोत्रा
(किशोर कुमार मेहरोत्रा)
अध्यक्ष-सह-प्रबंध निदेशक
मेकॉन लिमिटेड

प्रदीप कुमार मिश्र
(पी. के. मिश्रा)
सचिव
भारत सरकार
इस्पात मंत्रालय

अनुबंध-क

वर्ष 2012-13 के लिए मेकॉन में प्रशिक्षण कार्यक्रम

आज के ज्ञात आधारित व्यापारिक परिदृश्य में निरंतर उभरते हुए तथा सक्षम कार्यबल को पोषित करने में क्षमता के अलावा संगठनों की प्रतिस्पर्धात्मकता की बेहतर व्याख्या नहीं की जा सकती । एक इंजीनियरी, परामर्शी तथा इंजीनियरी एवं अन्य तकनीकी क्षेत्रों की विभिन्न विधाओं का केन्द्र होने के कारण मेकॉन को अपने ज्ञान क्षेत्र में नवीनतम प्रौद्योगिकी, सॉफ्टवेयर, कुशलता का समावेश करने हेतु सतत प्रयास की जरूरत है। हमारे प्रतिस्पर्धी लाभ को अक्षुण्ण बनाने के लिए हम सक्षमता मैपिंग प्रणाली के जरिए प्रशिक्षण हेतु जरूरी विश्लेषण के बाद अपने सभी कर्मचारियों को उचित प्रशिक्षण प्रदान करते हैं।

वित्त वर्ष 2012-13 के लिए प्रशिक्षण प्रदान करने हेतु निम्नलिखित शीर्षों के अंतर्गत एच आर डी कार्यनीति की योजना तैयार की जाएगीः

1. तकनीकी प्रशिक्षण

- **प्रौद्योगिकी से संबंधितः**
  जिन प्रमुख क्षेत्रों में कंपनी प्रचालन करती है, उनमें नवीनतम प्रौद्योगिकीय घटनाक्रमों के बारे में कर्मचारियों को योग्यता प्रदान करने के लिए

- **कौशल से संबंधितः**
  डिजाइन, इंजीनियरी एवं परियोजना प्रबंधन कुशलताओं में निरंतर निखार लाना ताकि देश में और वैश्विक रूप से प्रतिस्पर्धा की चुनौतियों का सामना करने हेतु मानव संसाधन तैयार किए जा सकें।

2. व्यक्तित्व विकास से संबंधित

- **व्यवहार से संबंधितः**
  इस श्रेणी के अंतर्गत कार्यक्रम का मूलभूत उद्देश्य अपना कार्य संपन्न करते समय कर्मचारियों के व्यावहारिक पहलुओं की जानकारी के साथ भागीदारी करना है।

- **प्रबंधन से संबंधितः**
  मुख्यतः प्रबंधन विकास कार्यक्रमों के रूप में ये कार्यक्रम पर्यवेक्षक स्तर से पदोन्नत होकर प्रबंधन स्तर पर (कनिष्ठ प्रबंधन, मध्यम प्रबंधन और शीर्ष प्रबंधन स्तर) पहुंचे कार्यकारियों के लिए आयोजित किए जाएंगे। यहां इसका उद्देश्य भावी प्रबंधकों का विकास करना होगा ताकि संगठन को अग्रणी नेतृत्व प्रदान कर सकें।

मेकॉन लिमिटेड
MECON LIMITED
A House of Engineering Excellence

अनुबंध-IX

मेकॉन लिमिटेड

पिछले 5 वर्षों के लिए वित्तीय मापदंडों के सीपीएसई के कार्य निष्पादन की प्रवृत्ति

क्र.सं.	विवरण	इकाई	2007-08		2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13
			समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	अनुमानित	अनुमानित
(1)	(2)	(3)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(12)	(13)	(14)
1	उत्पादन		उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं
2	सकल बिक्री	करोड़ रुपए	375.00	466.21	405.00	552.44	470.00	604.78	550.00	641.38	632.00	550.00	650.00
3	सकल मार्जिन	करोड़ रुपए	36.60	32.37	26.96	35.90	39.00	84.35	55.00	102.70	81.00	64.67	102.00
4	कर पूर्व लाभ	करोड़ रुपए	26.85	39.53	35.62	74.76	64.50	124.69	84.08	140.93	114.32	106.33	141.77
5	सकल ब्लॉक	करोड़ रुपए	114.91	109.32	117.54	114.00	120.00	116.91	130.00	121.28	130.00	130.00	135.00
6	घटाएं : मूल्यह्रास	करोड़ रुपए	40.31	37.59	46.52	40.65	47.09	44.16	48.55	48.11	52.46	52.11	56.11
7	निवल ब्लॉक	करोड़ रुपए	74.60	71.73	71.02	73.35	72.91	72.75	81.45	73.17	77.54	77.89	78.89
8	शेयर पूंजी	करोड़ रुपए	103.14	103.14	103.14	103.14	103.14	103.14	103.14	103.14	90.54	90.54	77.94
9	आरक्षी निधि और अधिशेष (पुनः मूल्यांकन रिजर्व से इतर)	करोड़ रुपए	-	-	-	-	-	10.81	67.70	100.84	147.32	152.41	223.73
10	घटाएं : डीआरई / अधिग्रहण पूर्व घाटे	करोड़ रुपए	1.04	1.02	0.15	0.15	-	-	-	-	-	-	-
11	घटाएं : लाभ और हानि खाता	करोड़ रुपए	143.39	130.34	111.90	68.14	31.10	-	-	-	-	-	-
12	निवल मूल्य	करोड़ रुपए	(41.29)	(28.22)	(8.91)	34.85	72.04	113.95	170.84	203.98	237.86	242.95	301.67
13	निवेश	करोड़ रुपए	5.10	5.10	5.10	5.10	5.10	5.10	5.10	5.12	5.12	5.12	5.12

मेकॉन लिमिटेड
MECON LIMITED
A House of Engineering Excellence

मेकॉन लिमिटेड

अनुबंध-IX

पिछले 5 वर्षों के लिए वित्तीय मापदंडों के सीपीएसई के कार्य निष्पादन की प्रवृत्ति

क्र.सं.	विवरण	इकाई	2007-08		2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13
			समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	अनुमानित	अनुमानित
14	विविध कर्जदार	करोड़ रूपए	90.00	91.28	120.00	142.71	150.00	163.14	183.33	214.68	210.67	183.33	216.67
15	मालसूची	करोड़ रूपए	0.85	0.84	1.00	1.23	1.10	1.19	1.30	1.50	1.40	1.98	2.47
16	कुल वर्तमान परिसंपत्तियां	करोड़ रूपए	322.07	612.39	415.06	765.36	740.10	810.65	722.20	963.70	834.69	779.39	864.39
17	कुल वर्तमान देयताएं और प्रावधान	करोड़ रूपए	246.87	522.04	320.89	621.81	627.36	631.51	539.48	725.23	616.30	546.28	598.80
18	निवल वर्तमान परिसंपत्तियां	करोड़ रूपए	75.20	90.35	94.17	143.55	112.74	179.14	182.72	238.47	218.39	233.11	265.59
19	नियोजित पूंजी (निवल ब्लॉक + निवल वर्तमान परिसंपत्तियां)	करोड़ रूपए	149.80	162.08	165.19	216.90	185.65	251.89	264.17	311.64	295.93	311.00	344.48
20	कुल कर्जदार (ऋण निधि)	करोड़ रूपए	172.00	171.25	153.60	161.46	123.01	120.16	85.00	85.12	50.00	50.00	25.00
21	कुल परिसंपत्तियां	करोड़ रूपए	396.67	684.12	486.08	838.71	813.01	883.40	803.65	1,036.87	912.23	857.28	943.28
22	कर्मचारियों की संख्या	सं.	1,669	1,674	1,805	1,788	1,867	1,886	1,903	1,868	1,838	1,796	1,820
23	प्रदत्त लाभांश	करोड़ रूपए	3.15	1.00	3.15	3.15	3.15	3.15	3.15	3.15	2.52	2.52	1.89
24	वर्धित मूल्य (सकल मार्जिन घटा सामाजिक क्षेत्र के लिए नियोजित पूंजी का 4% पूंजीगत वसूली कारक और अन्य सी पी एस ई के लिए 10%)	करोड़ रूपए	21.62	16.16	10.44	14.21	20.44	59.16	28.58	71.54	51.41	33.57	67.56

मेकॉन लिमिटेड

अनुबंध-IX

पिछले 5 वर्षों के लिए वित्तीय मापदंडों के सीपीएसई के कार्य निष्पादन की प्रवृत्ति

क्र.सं.	विवरण	इकाई	2007-08		2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13
			समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	अनुमानित	अनुमानित
	अनुपात												
25	कर्ज/इक्विटी	%	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	4.63	1.71	1.05	0.50	0.42	0.21	0.21	0.08
26	निवल मूल्य पर आय (%)	%	-	-	-	189%	76%	73%	32%	46%	32%	29%	32%
27	पीबीआईटी (समायोजित) / कुल रोजगार (रू.)	लाख रूपए	2.19	1.93	1.49	2.01	2.09	4.47	2.89	5.50	4.41	3.60	5.60
28	सकल लाभ/नियोजित पूंजी (%)	%	24.27	32.83	29.13	37.57	38.16	52.23	34.45	46.73	40.21	35.59	41.80
29	निवल लाभ/निवल मूल्य (%)	%	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	उपलब्ध नहीं	189.07	76.35	72.50	32.48	45.93	32.09	29.23	31.75
	सकल मार्जिन की गणना												
30	निवल लाभ	करोड़ रूपए	23.85	33.32	30.62	65.89	55.00	82.62	55.49	93.68	76.34	71.01	95.77
31	कर	करोड़ रूपए	3.00	6.21	5.00	8.87	9.50	42.07	28.59	47.25	37.98	35.32	46.00
32	कर पूर्व निवल लाभ	करोड़ रूपए	26.85	39.53	35.62	74.76	64.50	124.69	84.08	140.93	114.32	106.33	141.77
33	पूर्ववर्ती (आय) /व्यय जोड़ें	करोड़ रूपए	-	3.86	-	(1.50)	(5.00)	(0.53)	-	0.16	0.98	0.98	-
34	जोड़ें: अन्य सामान्य मदें	करोड़ रूपए	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	पूर्ववर्ती अवधि से पहले लाभ	करोड़ रूपए	26.85	43.39	35.62	73.26	59.50	124.16	84.08	141.09	115.30	107.31	141.77
36	जोड़ें : ब्याज	करोड़ रूपए	9.50	9.82	12.50	8.22	11.35	7.41	6.92	4.55	3.70	3.36	2.23
37	सकल लाभ	करोड़ रूपए	36.35	53.21	48.12	81.48	70.85	131.57	91.00	145.64	119.00	110.67	144.00
38	जमा: मूल्यह्रास	करोड़ रूपए	3.00	3.55	6.00	3.84	5.00	3.79	4.00	3.84	4.00	4.00	4.00

मेकॉन लिमिटेड
MECON LIMITED
A House of Engineering Excellence

मेकॉन लिमिटेड

अनुबंध-IX

पिछले 5 वर्षों के लिए वित्तीय मापदंडों के सीपीएसई के कार्य निष्पादन की प्रवृत्ति

क्र.सं.	विवरण	इकाई	2007-08		2008-09		2009-10		2010-11		2011-12		2012-13
			समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	वास्तविक	समझौता ज्ञापन	अनुमानित	अनुमानित
39	बट्टे खाते डाले गए विविध खर्चे	करोड़ रूपए	12.75	8.61	0.88	0.88	0.15	0.15	-	-	-	-	-
39 (i)	घटाएं : ब्याज आय	करोड़ रूपए	8.00	20.32	18.04	37.93	25.00	38.57	26.00	36.18	30.00	40.00	38.00
39 (ii)	घटाएं : अन्य आय	करोड़ रूपए	7.50	12.68	10.00	12.37	12.00	12.59	14.00	10.60	12.00	10.00	8.00
40	ब्याज, मूल्यह्रास से पहले सकल मार्जिन और बट्टे-खाते डाले गए विविध व्यय	करोड़ रूपए	52.10	65.37	55.00	86.20	76.00	135.51	95.00	149.48	123.00	114.67	148.00
40 क	ब्याज पूर्व सकल मार्जिन, ब्याज मूल्यह्रास एवं विविध व्यय बट्टे खाते डाला गया	करोड़ रूपए											102.00
	"व्यापार और परामर्शी क्षेत्र" के लिए अतिरिक्त												
41	i) सकल मार्जिन/सकल बिक्रियां	%	9.76	6.94	6.66	6.50	8.30	13.95	10.00	16.01	12.82	11.76	15.69
42	ii) प्रचालन कारोबार/कर्मचारियों की कुल संख्या	लाख रूपए	11.48	17.77	12.32	19.77	14.50	17.39	16.00	23.50	21.43	21.80	23.00
43	सकल मार्जिन: ब्याज, मूल्यह्रास, आस्थगित कर सहित करपूर्व लाभ, परिशोधन, पूर्व अवधि समायोजन खाता और असाधारण मदें-करोड़ रूपए में	करोड़ रूपए	36.60	32.37	26.96	35.90	39.00	84.35	55.00	102.70	81.00	64.67	102.00
44	निवल कर पूर्व लाभ परंतु असाधारण और पूर्व अवधि समायोजन खाते से पहले	करोड़ रूपए	23.85	37.18	30.62	64.39	50.00	82.09	55.49	93.84	77.32	71.99	95.77
45	वर्धित मूल्य (करोड़ रूपए में)	करोड़ रूपए	21.62	16.16	10.44	14.21	20.44	59.16	28.58	71.54	51.41	33.57	67.56

टिप्पणी ## एमओयू वार्ता के दौरान कार्यबल के निर्देशों के अनुसार चालू व्यापार आय तथा अन्य आय की पूर्ति पर सकल मार्जिन (समायोजित) के भाग के रूप में विचार नहीं किया गया है ।

वर्ष 2012-13 के लिए तलन पत्र (अनमानित)

(करोड़ रु. में)

विवरण	2012-13
निधि का स्रोत	
शेयरधारकों की निधि	
- इक्विटी	40.14
- संदर्भ इक्विटी	37.80
- आरक्षित निधि एवं अधिशेष	
- पूंजी मोचन आरक्षित निधि	25.20
- बोन्ड मोचन आरक्षित निधि	25.00
- पुनर्मूल्यांकन आरक्षित निधि	22.93
- सामान्य आरक्षित निधि	16.68
- लाभ एवं हानि खाता	156.85
	324.60
ऋण निधि	
- प्रतिभूत ऋण	
- वित्तीय संस्थानों से ऋण	-
- कार्यशील पूंजी उधार	-
	-
- अप्रतिभूत ऋण	
- वित्तीय संस्थानों से ऋण	-
- बैंकों से ऋण (वी आर एस)	-
- अपरिवर्तनीय बोन्ड	*25.00*
- कम्प्यूटरों के लिए भारत सरकार से ऋण	-
- भारत सरकार से ऋण पर ब्याज	-
	25.00
योग	**349.60**
निधियों का उपयोग	
अचल परिसंपत्तियां	
- सकल ब्लॉक	135.00
- घटाएं : ह्रास	56.11
- निवल ब्लॉक	78.89
निवेश	5.12
वर्तमान परिसंपत्तियां, ऋण एवं अग्रिम	
- मालसूची	2.47
- चल रहा कार्य	5.08
- विविध देनदार	216.67
- नकद एवं बैंक शेष	483.36
- अन्य वर्तमान परिसंपत्तियां	76.40
- ऋण तथा अग्रिम	80.41
	864.39
घटाएं : वर्तमान देयताएं एवं प्रावधान	
- देयताएं	
- विविध लेनदार (व्यापार)	148.01
- विविध लेनदार (अन्य)	28.74
- ग्राहकों से अग्रिम	195.00
- भरपाई की गई परिसमाप्त हानि	10.00
- अन्य देयताएं	23.79
	405.54
- प्रावधान	
- बोनस के लिए प्रावधान	0.06
- ग्रेच्युटी के लिए प्रावधान	15.00
- अवकाश नकदीकरण हेतु प्रावधान	111.00
- अन्य कर्मचारी लाभ	5.00
- कर्मचारी नियत अंशदान	60.00
- संदर्भ लाभांश हेतु प्रावधान	2.20
	193.26
कुल वर्तमान देयताएं एवं प्रावधान	598.80
निवल वर्तमान परिसंपत्तियां	265.59
योग	**349.60**

वर्ष 2012-13 के लिए लाभ एवं हानि खाता

(करोड़ रू. में)

विवरण	2012-13
कारोबार	650.00
वर्तमान कारोबार आय	38.00
अन्य आय	8.00
जे आई पी में वृद्धि / (कमी)	-
प्रावधान जिसे अब बट्टे खाते डालना अपेक्षित नहीं है	-
उप-जोड़	46.00
आय (क)	696.00
व्यय	
कर्मचारियों के लिए भगुतान और उनके लिए प्रावधान	282.75
सामाजिक सुविधाएं	10.50
अन्य व्यय एवं प्रावधान	47.75
उप-ठेकेदारों को भुगतान	180.00
उप-परामर्शदाताओं को भुगतान	27.00
व्यय (ख)	548.00
सकल मार्जिन (क)-(ख)	148.00
सकल मार्जिन (वर्तमान कारोबार और अन्य आय को छोड़कर)	102.00
घटाएं	
पूर्वावधि व्यय /(आय)	-
ब्याज	2.23
मूल्यह्रास	4.00
डी आर ई	-
उप जोड़ (ग)	6.23
कर पूर्व निवल लाभ	141.77
कराधान हेतु प्रावधान	46.00
कर पश्चात निवल लाभ	95.77

वर्ष 2011-12 के लिए तुलन पत्र (अनुमानित)

(करोड़ रु. में)

विवरण	अनुमानित 2011-12
निधि का स्रोत	
शेयरधारकों की निधि	
- इक्विटी	40.14
- संदर्भ इक्विटी	50.40
- आरक्षित निधि एवं अधिशेष	
- पूंजी मोचन आरक्षित निधि	12.60
- बोन्ड मोचन आरक्षित निधि	50.00
- पुनर्मूल्यांकन आरक्षित निधि	23.17
- सामान्य आरक्षित निधि	7.10
- लाभ एवं हानि खाता	82.71
	266.12
ऋण निधि	
- प्रतिभूत ऋण	
- वित्तीय संस्थानों से ऋण	-
- कार्यशील पूंजी उधार	-
	-
- अप्रतिभूत ऋण	
- वित्तीय संस्थानों से ऋण	-
- बैंकों से ऋण (वी आर एस)	-
- अपरिवर्तनीय बोन्ड	*50.00*
- कम्प्यूटरों के लिए भारत सरकार से ऋण	-
- भारत सरकार से ऋण पर ब्याज	-
	50.00
योग	**316.12**
निधियों का उपयोग	
अचल परिसंपत्तियां	
- सकल ब्लॉक	130.00
- घटाएं : ह्रास	52.11
- निवल ब्लॉक	77.89
निवेश	5.12
वर्तमान परिसंपत्तियां, ऋण एवं अग्रिम	
- मालसूची	1.98
- चल रहा कार्य	5.08
- विविध देनदार	183.33
- नकद एवं बैंक शेष	458.66
- अन्य वर्तमान परिसंपत्तियां	61.30
- ऋण तथा अग्रिम	69.04
	779.39
घटाएं : वर्तमान देयताएं एवं प्रावधान	
- देयताएं	
- विविध लेनदार (व्यापार)	127.60
- विविध लेनदार (अन्य)	30.45
- ग्राहकों से अग्रिम	165.00
- भरपाई की गई परिसमाप्त हानि	6.00
- अन्य देयताएं	23.63
	352.68
- प्रावधान	
- बोनस के लिए प्रावधान	0.06
- ग्रेच्यूटी के लिए प्रावधान	14.00
- अवकाश नकदीकरण हेतु प्रावधान	109.00
- अन्य कर्मचारी लाभ	11.12
- कर्मचारी नियत अंशदान	56.46
- आकस्मिक व्यय हेतु प्रावधान	0.03
- संदर्भ लाभांश हेतु प्रावधान	2.93
	193.60
कुल वर्तमान देयताएं एवं प्रावधान	546.28
निवल वर्तमान परिसंपत्तियां	233.11
योग	**316.12**

वर्ष 2011-12 के लिए लाभ एवं हानि खाता

(करोड़ रू. में)

विवरण	अनुमानित
कारोबार	**550.00**
वर्तमान कारोबार आय	40.00
अन्य आय	10.00
जे आई पी में वृद्धि / (कमी)	1.00
प्रावधान जिसे अब बट्टे खाते डालना अपेक्षित नहीं है	1.00
उप-जोड़	**52.00**
आय (क)	**602.00**
व्यय	
कर्मचारियों के लिए भुगतान और उनके लिए प्रावधान	267.22
सामाजिक सुविधाएं	10.61
अन्य व्यय एवं प्रावधान	50.00
उप-ठेकेदारों को भुगतान	140.00
उप-परामर्शदाताओं को भुगतान	19.50
व्यय (ख)	**487.33**
सकल मार्जिन (क)-(ख)	**114.67**
सकल मार्जिन (वर्तमान कारोबार और अन्य आय को छोड़कर)	**64.67**
घटाएं	
पूर्वावधि व्यय /(आय)	0.98
ब्याज	3.36
मूल्यह्रास	4.00
डी आर ई	-
उप जोड़ (ग)	**8.34**
कर पूर्व निवल लाभ	**106.33**
कराधान हेतु प्रावधान	35.32
कर पश्चात निवल लाभ	**71.01**

स्पष्टीकारक टिप्पणियां

सामान्य

कंपनी ने पिछले 5 से 6 वर्षों के दौरान अपने कार्य निष्पादन में बहुमुखी सुधार प्रदर्शित किया है और कारोबारी स्थिति के सुधारने की दिशा में निरंतर प्रगति कर रही है ।

इस्पात व्यापार के चक्रिय होने के मद्देनजर, कंपनी ने गैर-इस्पात क्षेत्र में अपने कार्यकलापों को तेज करने के लिए कदम उठाए हैं । तेल और गैस अवसंरचना और विद्युत क्षेत्रों पर पहले से ही काफी जोर दिया गया है । तथापि, इन विविधीकृत क्षेत्रों में पर्याप्त जानकारी के अभाव में मेकॉन को सहयोगियों पर निर्भर रहना होता है जिससे वह इन क्षेत्रों में अवसरों का पूरा लाभ उठाने में सक्षम नहीं रहती है । उपर्युक्त क्षेत्रों में अर्हता-पूर्व मानदंडों की युक्ति संगतता सुनिश्चित करके मंत्रालय की सहायता से कंपनी की क्षमता का दोहन करने और किसी एक क्षेत्र विशेष में चक्रीय उतार-चढ़ाव/उस पर अधिक निर्भरता के प्रति सुरक्षा हासिल करने में मदद मिलेगी।

अपने अस्तित्व में आने के बाद वित्त वर्ष 1973-74 से एक स्वतंत्र कंपनी के रूप में, मेकॉन वर्ष 1997-98 तक के 25 वर्ष तक सतत आधार पर एक लाभ कमाने वाली कंपनी रही है जिस समय तक कंपनी ने केवल 2 करोड़ रूपए की सरकारी इक्विटी के रूप में किए गए निवेश की तुलना में 168.3 करोड़ रू.का संचयी कर-पूर्व लाभ अर्जित किया था । तथापि प्रतिकूल व्यापारिक परिदृश्य को ध्यान में रखते हुए मेकॉन वर्ष 1998-99 में पहली बार लाभ अर्जित नहीं कर सकी और ऐसे ही कारणों से यह प्रवृत्ति वर्ष 2003-04 तक जारी रही । व्यापार और प्रशासनिक पुनर्गठन उपायों के कार्यान्वियन के तुरंत बाद कंपनी ने वर्ष 2004-05 में 10.73 करोड़ रू. तथा वर्ष 2005-06 में 16.12 करोड़ रूपए के निवल लाभ के साथ कारोबारी स्थिति में आंशिक सुधार किया । तत्पश्चात वित्तीय पुनर्गठन उपायों के कार्यान्वयन के साथ कंपनी का शीघ्र कायाकल्प हुआ है जो निम्नलिखित से स्पष्ट है :-

- कारोबार में वर्ष 2004-05 के दौरान 173.86 करोड़ रूपए से 2010-11 के दौरान 641.38 करोड़ रूपए की वृद्धि हुई ।
- कंपनी का कर पूर्व लाभ लगभग दस गुना बढ़ा है जो वर्ष 2004-05 के दौरान 10.73 करोड़ रूपए से बढ़कर वर्ष 2010-11 के दौरान 140.93 करोड़ रूपए हो गया है ।
- दिनांक 30.09.2008 की स्थिति के अनुसार कंपनी का निवल मूल्य धनात्मक हो गया (31.3.2004 की स्थिति के अनुसार निवल मूल्य 257.91 करोड़ रूपए था) 31.3.2011 की स्थिति के अनुसार कंपनी का निवल मूल्य 203.98 करोड़ रूपए है) ।
- 30.09.2009 की स्थिति के अनुसार कंपनी अपने समग्र घाटों को समाप्त करने में सफल रही है । (31.3.2004 की स्थिति के अनुसार समग्र घाटा 210.04 करोड़ रूपए था)

इसके अलावा मेकॉन लि. को बी आर पी एस ई की रूग्ण सी पी एस ई की सूची से हटा दिया गया है जिसकी पुष्टि मंत्रालय ने जून, 2011 में की है ।

मेकॉन ने अपनी प्रचालनात्मक लागत को कम करने के लिए लागत में कटौती करने के अनेक उपाय कार्यान्वित किए हैं । आगामी 3 से 4 वर्षों में होने वाली सेवानिवृत्तियों को ध्यान में रखकर ज्ञान को हासिल करने तथा संगठन की निरंतरता एवं विकास को सुनिश्चित करने के लिए कंपनी ने यथासंभव निचले स्तर पर नए इंजीनियरी स्नातकों एवं व्यावसायिकों की भर्ती शुरू की है ।

सकल मार्जिन

वी आर एस के कार्यान्वियन, सामान्य सेवानिवृत्ति द्वारा कंपनी की सही कर्मचारी संख्या तथा उन्नत आर्डर बुकिंग और उत्पादकता में सुधार और प्रचालनात्मक लागत को कम करने के अन्य उपायों के परिणामस्वरूप कंपनी ने 5 वर्ष के अंतराल के बाद 2003-04 से धनात्मक सकल मार्जिन प्राप्त करना शुरू कर दिया है । तत्पश्चात कंपनी ने कायाकल्प के पथ पर निरंतर अग्रसर होना जारी रखा है और वित्त वर्ष 2010-11 के दौरान 149.48 करोड़ रू. का सकल मार्जिन दर्ज किया है ।

स्थिर वित्तीय मानदंड

वर्ष 1998-99 से कंपनी द्वारा उठाए गए घाटे के परिणामस्वरूप कंपनी के निवल मूल्य का क्षरण हुआ है । तथापि, कंपनी दिनांक 30.9.2008 की स्थिति के अनुसार सकारात्मक निवल मूल्य हासिल करने में समर्थ रही है । दिनांक 31.3.2009 की स्थिति के अनुसार कंपनी का निवल मूल्य 34.85 करोड़ रूपए है । दिनांक 31.3.05 की स्थिति के अनुसार कंपनी द्वारा लगाई गई पूंजी सकारात्मक अर्थात 45.86 करोड़ रू. हो गई है । दिनांक 31.3.2011 की स्थिति के अनुसार लगाई गई पूंजी 311.64 करोड़ रूपए रही है और इसमें 2011-12 के अंत तक पर्याप्त सुधार होने की आशा है । दिनांक 31.3.2007 की स्थिति के अनुसार कंपनी की निवल कार्यशील पूंजी भी सकारात्मक अर्थात 15.64 करोड़ रूपए हो गई है । दिनांक 31.3.2011 की स्थिति के अनुसार निवल कार्यशील पूंजी 238.47 करोड़ रूपए रही है और वर्ष 2011-12 के अंत तक इसमें उल्लेखनीय सुधार प्रत्याशित है।

एमओयू दिशा निर्देशों के अनुसार निम्नलिखित स्थिर वित्तीय मानदंडों पर विचार किया गया है :-

(i) सकल बिक्री
(ii) सकल मार्जिन
(iii) सकल मार्जिन/सकल बिक्री
(iv) प्रचालन कारोबार/कुल रोजगार
(v) पी बी डी आई टी/ कुल रोजगार
(vi) वर्धित मूल्य/बिक्री

सरकार से वित्तीय बजटीय सहायता

व्यापार के स्वरूप तथा प्रतिस्पर्धी के वातावरण को देखते हुए और कारोबारी स्थिति में आगे और सुधार करने के लिए वर्ष 2012-13 के लिए विभिन्न शीर्षों के अंतर्गत निधियों की जरूरत निम्नानुसार है :-

गैर योजना व्यय

(i)	वीआरएस ऋण पर 50% ब्याज सब्सिडी (50 करोड़ रू. वर्ष 2002-03 में आहरित तथा142 करोड़ रू. वर्ष 2003-04 में आहरित 17 करोड़ रूपए का बॉण्ड ऋण दिनांक 25.8.2006 को विमोचित और 50 करोड़ रूपए के बैंक ऋण का विमोचन दिसंबर,07 से 10 करोड़ रूपए प्रत्येक की पांच समान वार्षिक किस्तों में शुरू हो गया है)	1.64 करोड़ रूपए
(ii)	सरकार द्वारा अनुमोदित वित्तीय पैकेज के अनुसार वीआरएस हेतु ऋण के लिए सरकार की गारंटी फीस की माफी	
(क)	दिनांक 1.4.2012 की स्थिति के अनुसार 50करोड़ रूपए के बांड ऋण (बांडों की निजी क्षेत्र में बिक्री के जरिए जुटाए गए 142 करोड़ रूपए में से) का 1%	0.50 करोड़ रूपए

गैर-वित्तीय लक्ष्यों के सत्यापन के साधन

2.2	**गतिशील मापदंड**	
2.2.1	**मानव संसाधन विकास**	
क	प्रबंधन प्रशिक्षण कार्यक्रम	वास्तविक निष्पादन के आधार पर कंपनी के सक्षम प्राधिकारी द्वारा सत्यापित किया जाना ।
ख	प्रमाणन के साथ "कार्यकारियों के लिए परियोजना प्रबंधन" पर प्रशिक्षण	
ग	विभिन्न स्तरों पर भर्ती हेतु चयन समितियों में अल्पसंख्यकों का प्रतिनिधि शामिल करना	
2.2.2	**अनुसंधान एवं विकास**	
क	क) इस्पात संयंत्र में एलीवेटेड तापमान पर काम करने वाले औद्योगिक रखरखाव कार्मिकों हेतु ट्रॉली आधारित पोर्टेबल बैटरी और/अथवा मैंन्स ऑपरेटिड सालिड स्टेट माइक्रोक्लाइमेट कूलिंग प्रणाली का विकास	संगोष्ठि में एक प्रकाशन प्रस्तुत करना
ख	इस्पात संयंत्रों के लिए सतत ओजोन निगरानी प्रणाली के विकास हेतु मूल प्रणाली डिजाइन तथा अनुरूपता अध्ययन	संगोष्ठि में एक प्रकाशन प्रस्तुत करना
ग	इस्पात संयंत्रों में तापमान के मापन हेतु आई आर कैमरा से पी सी आधारित अनुकृति ग्रहण प्रणाली का विकास	संगोष्ठि में एक प्रकाशन प्रस्तुत करना
2.2.3	**सतत विकास**	एकल एस डी रिपोर्ट अथवा वार्षिक रिपोर्ट के भाग के रूप में एक अध्याय
2.2.4	**परियोजना निगरानी एवं कार्यान्वयन (12 परियोजनाएं)**	वास्तविक निष्पादन के आधार पर कंपनी के सक्षम प्राधिकारी द्वारा सत्यापित किया जाना ।
2.3	**क्षेत्र विशिष्ट मापदंड**	
2.3.1	**ऑर्डर बुकिंग**	
क	पीएसयू / सरकारी	वास्तविक निष्पादन के आधार पर कंपनी के सक्षम प्राधिकारी द्वारा सत्यापित किया जाना ।
ख	निजी	वास्तविक निष्पादन के आधार पर कंपनी के सक्षम प्राधिकारी द्वारा सत्यापित किया जाना ।
ग	विदेशी	वास्तविक निष्पादन के आधार पर कंपनी के सक्षम प्राधिकारी द्वारा सत्यापित किया जाना ।
	कुल	वास्तविक निष्पादन के आधार पर कंपनी के सक्षम प्राधिकारी द्वारा सत्यापित किया जाना ।
2.3.2	**6 माह से अधिक विविध कर्जदारों में कमी**	वास्तविक निष्पादन के आधार पर कंपनी के सक्षम प्राधिकारी द्वारा सत्यापित किया जाना ।
2.4	**उद्यम विशिष्ट मापदंड**	
2.4.1	**निगमित शासन** - निगमित शासन संबंधी दिशा निर्देशों का अनुपालन	वास्तविक निष्पादन के आधार पर कंपनी के सक्षम प्राधिकारी द्वारा सत्यापित किया जाना ।
2.4.2	**डी पी ई दिशानिर्देशों का अनुपालन**	वास्तविक निष्पादन के आधार पर कंपनी के सक्षम प्राधिकारी द्वारा सत्यापित किया जाना ।
2.4.3	**निगमित सामाजिक दायित्व**-निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित सी एस आर नीति के अनुसार परियोजनाओं पर व्यय	वास्तविक निष्पादन के आधार पर कंपनी के सक्षम प्राधिकारी द्वारा सत्यापित किया जाना ।

मेकॉन लिमिटेड
MECON LIMITED
A House of Engineering Excellence

अनुबंध-X

सी पी एस ई द्वारा स्व-घोषणा/प्रमाणन

एतद्द्वारा यह प्रमाणित किया जाता है कि वित्तीय मापदंडों के संबंध में लक्ष्यों और वास्तविक उपलब्धियों की गणना वर्ष 2012-13 के लिए एम ओ यू संबंधी दिशा-निर्देशों में निर्धारित मानकों और परिभाषाओं को अपनाकर एम ओ यू दिशा-निर्देशों के अनुसार की गई है। यदि कार्य निष्पादन के मूल्यांकन के समय कोई विपथन पाया जाता है तो डी पी ई, एम ओ यू दिशा-निर्देशों के अनुसार लेखा परीक्षित लेखों की दृष्टि से मूल्यांकन करने के लिए स्वतंत्र है । सी पी एस ई के पास इस संबंध में दावा करने का कोई अधिकार नहीं है ।

ह./-
प्राधिकृत हस्ताक्षरकर्ता

अनुबंध-XI

सी एस आर समीक्षा हेतु नमूना
तालिका-1
चुनी गई 5 परियोजनाओं का ब्यौरा

क्र.सं.	परियोजना का नाम	शुरूआत की तारीख	पूर्ण होने की तारीख	वर्षवार ब्यौरे के साथ आवंटित राशि	आवश्यकता निर्धारण/आधारभूत सर्वेक्षण पूर्ण होने की तारीख तथा एजेंसी का नाम	क्रियान्वयन एजेंसी का नाम और नियुक्ति की तारीख	प्रलेखीकरण तथा प्रसार पर व्यय की गई राशि एवं नियुक्त एजेंसी का नाम	निगरानी एजेंसी का नाम	मूल्यांकन रिपोर्ट का संक्षिप्त ब्यौरा (अलग से कागज लगाया जाए)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.	चेशायर होम, बरियातु, रांची में 40 बिस्तरों वाले पुरूष/बाल छात्रावास भवन का निर्माण	15.12.11	15.06.12	₹ 16.8 लाख (2011-12) एवं ₹ 16.8 लाख (2012-13)	05.04.10	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है	उपब्ध नहीं	मेकॉन (स्व-निगरानी)	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है
2.	किसान उच्च विद्यालय ओमानझी, रांची में क्लासरूमों का निर्माण	15.12.11	15.06.12	₹ 16.8 लाख (2011-12) एव ₹ 16.8 लाख (2012-13)	17.03.10 तथा 07.06.11	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है	उपब्ध नहीं	मेकॉन (स्व-निगरानी)	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है
3.	सेंट माइकल नेत्रहीन स्कूल, पुराना हजारीबाग रोड, रांची में 26 बिस्तरों वाले बाल छात्रावास भवन (प्रथम तल) का निर्माण	15.01.11	15.06.12	₹ 13.0 लाख (2011-12) एव ₹ 13.0 लाख (2012-13)	अप्रैल,11	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है	उपब्ध नहीं	मेकॉन (स्व-निगरानी)	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है

4.	बृजकिशोर नेत्रहीन बालिका विद्यालय, बर्गेन, बरियातु, रांची में बालिका छात्रावास भवन का निर्माण	01.01.11	30.06.12	₹ 15.0 लाख (2011-12) एव ₹ 15.0 लाख (2012-13)	30.07.11	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है	उपब्ध नहीं	मेकॉन (स्व-निगरानी)	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है
5.	फातिमा एजुकेशनल एंड हेल्थ ट्रस्ट, इटकी, जिला रांची में बालिका छात्रावास भवन का निर्माण	15.12.11	15.06.12	₹ 14.5 लाख (2011-12) एव ₹ 14.5 लाख (2012-13)	28.09.11	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है	उपब्ध नहीं	मेकॉन (स्व-निगरानी)	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है
6. अन्य परियोजनाएं									
6क)	सामुदायिक शिक्षा (बच्चों के लिए)	01.04.12	31.03.13	₹ 10.0 लाख (2012-13)	नियमित कार्यकलाप	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है	उपब्ध नहीं	मेकॉन (स्व-निगरानी)	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है
6ख)	संसाधन सृजन (सिलाई प्रशिक्षण, वाहन चालन प्रशिक्षण आदि)	01.04.12	31.03.13	₹ 7.0 लाख (2012-13)	नियमित कार्यकलाप	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है	उपब्ध नहीं	मेकॉन (स्व-निगरानी)	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है
6ग)	व्यावसायिक प्रशिक्षण (इलैक्ट्रिशियन, रेडियो व टीवी, वैल्डिंग, कंप्युटर अनुप्रयोग आदि)	01.04.12	31.03.13	₹ 3.0 लाख (2012-13)	नियमित कार्यकलाप	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है	उपब्ध नहीं	मेकॉन (स्व-निगरानी)	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है
6घ)	सामुदायिक स्वास्थ्य कार्यक्रम (स्वास्थ्य शिविर, विशिष्टीकृत चिकित्सा उपकरण, एम्बुलेंस आदि)	01.04.12	31.03.13	₹ 26.0 लाख (2012-13)	स्वास्थ्य शिविर - नियमित कार्यकलाप, अन्य- सर्वेक्षित/अभिज्ञात किया जाना	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है	उपब्ध नहीं	मेकॉन (स्व-निगरानी)	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है

6ङ)	अक्षम/विकलांगों की सहायता हेतु कार्यक्रम (भवन/कार्यशाला, वाहनों आदि का निर्माण)	01.04.12	31.03.13	₹ 81.0 लाख (2012-13)	भवन-अभिज्ञात, अन्य-सर्वेक्षित/अभिज्ञात किया जाना	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है	उपब्ध नहीं	मेकॉन (स्व-निगरानी)	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है
6च)	आदर्श गांव (पेयजल, सौर प्रकाश व्यवस्था, सामुदायिक हालों, सिंचाई प्रणाली आदि का निर्माण)	01.04.12	31.03.13	₹ 30.0 लाख (2012-13)	आंशिक रूप से सर्वेक्षित/अभिज्ञात	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है	उपब्ध नहीं	मेकॉन (स्व-निगरानी)	परियोजना अभी शुरू नहीं हुई है
	योग			**₹ 76.1 लाख (2011-12) एवं ₹ 233.1 लाख (2012-13)**					

अनुबंध-XII

आर एंड डी निष्पादन लक्ष्य निर्धारण एवं मूल्यांकन का नमूना

1. वार्षिक लक्ष्य निर्धारण एवं एम ओ यू का निष्पादन मूल्यांकन से पूर्व प्रत्येक सी पी एस ई द्वारा भरा जाना और कार्यबल को प्रस्तुत किया जाना ।
2. श्रेणी अवरोध : जिस सी पी एस ई ने अपने बोर्ड से विशिष्ट आर एंड डी योजना तथा आर एंड डी बजट पारित नहीं कराया है, उसे स्वत: एम ओ यू के आर एंड डी में "खराब" का दर्जा दिया जाएगा ।
3. डी पी ई को स्वमूल्यांकन रिपोर्ट प्रस्तुत करते समय सी पी एस ई प्रत्येक तालिका के लिए आवंटित अंक और कुल अंक नहीं भरेगा क्योंकि इन्हें कार्यबल द्वारा एम ओ यू के निष्पादन मूल्यांकन के समय प्रदान किया जाएगा ।

तालिका 1- अनिवार्य मापदंड- पी ए टी के % के रूप में कुल आर एंड डी व्यय

		इकाई	भारत	निष्पादन लक्ष्य					उपलब्धि
				उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	उचित	खराब	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1	**पी ए टी के % के रूप में कुल आर एंड डी व्यय (कृपया दिशा निर्देश का पैरा 3.8 (i) देखें)**	लाख रूपए	**2.5**	40.0	38.0	36.0	34.0	32.0	बोर्ड द्वारा अनुमोदित

इस तालिका के लिए कुल अंक	2.5

कार्यबल द्वारा आवंटित अंक	

तालिका 2 - सी पी एस ई द्वारा चुनी गई परियोजनाएं

एम ओ यू के मसौदे के समय: सी पी एस ई द्वारा प्रति वर्ष आर एंड डी परियोजनाएं प्रस्तुत की जाएंगी (महारत्न एवं नवरत्न-5 परियोजनाएं-मिनी रत्न-I एवं II तथा अन्य निम्न स्तर के सी पी एस ई- एम ओ यू के मसौदे के समय कार्यबल के लिए एक सर्वाधिक प्रमुख/महत्वपूर्ण/प्रमुख निष्पादन संकेतक के साथ तीन परियोजनाएं । कार्यबल उन्हें अनुमोदित करेगा और निष्पादन संकेतक के साथ कोई अन्य आर एंड डी परियोजना जोड़ेगा)

एम ओ यू मूल्यांकन के समय : अनुमोदित निष्पादन संकेतकों और प्रत्येक आर एंड डी परियोजना के मूल्यांकन/कोट निर्धारण के बारे में उपलब्धि का सत्यापन सी पी एस ई की स्वतंत्र विशेषज्ञ/अनुसंधान सलाहकार समिति द्वारा किया जाएगा । ऐसे मूल्यांकन/कोटि निर्धारण पर आर एंड डी संबंधी एम ओ यू अंक आबंटित करने हेतु सत्यापन के दौरान कार्यबल द्वारा विचार किया जाएगा/स्वीकार किया जाएगा ।

				लक्षित मूल्य					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
क्र.सं.	चुनी गई परियोजनाएं (अनुबंध-I)	निष्पादन संकेतक (अनुबंध-II)	भार	उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	उचित	खराब	वास्तविक
2 .1	इस्पात संयंत्र में एलीवेटेड तापमान पर काम करने वाले औद्योगिक रखरखाव कार्मिकों हेतु ट्रॉली आधारित पोर्टेबल बैटरी और/अथवा मैन्स ऑपरेटिड सालिड स्टेट माइक्रोक्लाइमेट कूलिंग प्रणाली का विकास	संगोष्ठि में एक प्रकाशन प्रस्तुत किया जाना	1	31-जन.-13	28-फर.-13	31-मार्च-13			
			व्यय (लाख रू. में)	14.5	14	13			
2.2	इस्पात संयंत्रों के लिए सतत ओजोन निगरानी प्रणाली के विकास हेतु मूल प्रणाली डिजाइन तथा अनुरूपता अध्ययन	संगोष्ठि में एक प्रकाशन प्रस्तुत किया जाना	0.75	31-जन.-13	28-फर.-13	31-मार्च-13			
			व्यय (लाख रू. में)	12.5	12	12			
2.3	इन्फ्रारेड कैमरा आधारित लैडल कंडीशन मानीटररिंग-पी सी आधारित आई आर कैमरा के प्रचालन और हमारे प्रयोगशाला में उसकी सिमलेशन स्टडी के लिए मूलभूत सॉफ्टवेयर का विकास	संगोष्ठि में एक प्रकाशन प्रस्तुत किया जाना	0.75	31-जन.-13	28-फर.-13	31-मार्च-13			
			व्यय (लाख रू. में)	13	12	11			

इस तालिका के लिए कुल अंक	2.5
कार्यबल द्वारा आबंटित अंक	
आर एंड डी के बारे में कुल अंक	5
दोनों तालिकाओं के लिए आबंटित कुल अंक	

अनुबंध - XIII

एस डी निष्पादन लक्ष्य निर्धारण एवं मूल्यांकन का नमूना

1. वार्षिक लक्ष्य निर्धारण एवं एम ओ यू का निष्पादन मूल्यांकन से पूर्व प्रत्येक सी पी एस ई द्वारा भरा जाना और कार्यबल को प्रस्तुत किया जाना ।
2. श्रेणी अवरोध : जिस सी पी एस ई ने अपने बोर्ड से विशिष्ट एस डी योजना तथा एस डी बजट पारित नहीं कराया है, उसे स्वतः एम ओ यू के एस डी में "खराब" का दर्जा दिया जाएगा ।
3. डी पी ई को स्वमूल्यांकन रिपोर्ट प्रस्तुत करते समय सी पी एस ई *प्रत्येक तालिका के लिए आवंटित अंक और कुल अंक* नहीं भरेगा क्योंकि इन्हें कार्यबल द्वारा एम ओ यू के निष्पादन मूल्यांकन के समय प्रदान किया जाएगा ।

क्र.सं.	कार्यकलाप	
1	क्या विशिष्ट एस डी योजना और बजट को बोर्ड द्वारा या उसकी निर्दिष्ट समिति द्वारा पारित किया गया है ।	बोर्ड द्वारा पारित
	1	2

तालिका 1. एस डी समिति का ब्यौरा			
बोर्ड स्तरीय निर्दिष्ट समिति का नाम	बोर्ड स्तरीय निर्दिष्ट समिति का अध्यक्ष	आयोजित नियमित समितियों की संख्या	वर्ष के दौरान प्रमुख निर्णय
1	2	3	4
बाद में सूचित किया जाएगा			

इस तालिका के लिए कुल अंक	0.5

कार्यबल द्वारा आवंटित अंक	

तालिका 2 पी ए टी के प्रतिशत के रूप में कुल एस डी व्यय			
*पी ए टी के प्रतिशत के रूप में लक्ष्ति मूल्य (5 अंकीय पैमाने पर: दिशानिर्देशों का पैरा 6.5.2)	कुल व्यय (चालू वित्त वर्ष) (लाख रूपए)	कर पश्चात लाभ (चालू वित्त वर्ष) (लाख रूपए)	पी ए टी के % के रूप में वास्तविक व्यय
1	2	3	4
36 लाख (बोर्ड द्वारा अनुमोदित)			

इस तालिका के लिए कुल अंक	1.0

कार्यबल द्वारा आवंटित अंक	

- **टिप्पणी: - निष्पादन वर्ष के लिए पी ए टी के % के रूप मे अनुमानित वार्षिक व्यय पर वर्ष के लक्ष्य के रूप में विचार किया जाएगा ।**

तालिका 3 सी पी एस ई द्वारा चुनी गई परियोजनाएं							
क्र. सं.	अनुसूची ए/बी	परियोजना/ कार्यकलाप (कृपया अनुबंध-1 देखें)	निष्पादन संकेतक (कृपया अनुबंध-II और दिशानिर्देशों का पैरा 6.5.3 देखें)	परियोजना/ कार्यकलाप पर कुल व्यय (लाख रूपए)	अवधि एस/एम/ एल	निर्धारित लक्ष्य (5 अंकीय पैमाने पर : दिशा निर्देशों का पैरा 6.5.3)	प्राप्त लक्ष्य
1	2	3	4	5	6	7	8
1	ए	कार्यालय परिसरों में चरणबद्ध ढंग से ऊर्जा संरक्षण		36 लाख	एम		
2	ए	आवासीय कॉलोनी में वनरोपण			एम		
3	ए	आवासीय कॉलोनी में चरणबद्ध ढंग से पथ प्रकाश व्यवस्था का पुनर्स्थापन			एम		
4	बी	एस डी पहलुओं पर कर्मचारियों को प्रशिक्षण			एल		
5	बी	उत्पाद सेवाओं के जीवन चक्रीय पर्यावर्णिक पहलुओं का अध्ययन			एस		

इस तालिका के लिए कुल अंक	2.5

कार्यबल द्वारा आवंटित अंक	

तालिका 4- परियोजनाओं का मूल्यांकन
किसी स्वतंत्र बाह्य एजेंसी/विशेषज्ञ/परामर्शदाता आदि द्वारा मूल्यांकित परियोजनाओं की संख्या

इस तालिका के लिए कुल अंक	0.5
कार्यबल द्वारा आवंटित अंक	

तालिका 5 - एस डी निष्पादन रिपोर्ट का निष्पादन		
कार्यकलाप	हां / नहीं	एस डी रिपोर्ट का तरीका (कृपया यह रिपोर्ट की जाए कि क्या यह एकल एस डी रिपोर्ट है या वार्षिक रिपोर्ट आदि का एक भाग है)
1	2	3
एस डी निष्पादन रिपोर्ट		

इस तालिका के लिए कुल अंक	0.5
कार्यबल द्वारा आवंटित अंक	

समस्त तालिकाओं के लिए कुल अंक	5
समस्त तालिकाओं के लिए आवंटित कुल अंक	

अनुबंध-XIV

समझौता ज्ञापन के अंतर्गत एच आर एम निष्पादन मूल्यांकन का नमूना

क्र. सं.	एच आर एम-निष्पादन संकेतक	माप की इकाई	भार	5 अंकीय पैमाने के अंतर्गत लक्षित मूल्य-मूलभूत लक्ष्य (अच्छा/बहुत अच्छा)-सी पी एस ई द्वारा एम ओ यू के मसौदे के प्रस्तुतिकरण के समय भरा जाए	वास्तविक निष्पादन (सी पी एस ई द्वारा निष्पादन मूल्यांकन प्रस्तुत करने के समय भरा जाए)	स्वमूल्यांकन अंक (सी पी एस ई द्वारा निष्पादन मूल्यांकन प्रस्तुत करने के समय भरा जाए)
क	क्षमता एंव नेतृत्व विकास					
	क1 अनिवार्य					
1	प्रति कर्मचारी प्रति वर्ष प्रशिक्षण योजना एवं प्रशिक्षण दिवसों की % कार्यान्वयन	% पूर्ति एवं दिवस/प्रति कर्मचारी प्रति वर्ष	5	1190 मानव दिवस		
2	कैरियर आयोजना एवं विकास प्रणाली के जरिए प्रमुख नेतृत्व विकास	योजनागत नेतृत्व विकास कार्यक्रमों की % पूर्णता	5	50 मानव दिवस		
3	कर्मचारी लागत के % के रूप में प्रशिक्षण बजट	कर्मचारी लागत का %	5	एच आर डी बजट (कुल)=. 50 लाख रूपए		
4	गैर कार्यकारियों की विविध कुशलता/कुशलता उन्नयन हेतु प्रशिक्षण योजना की % पूर्ति	%	5	100 मानव दिवस		

	क 2 वैकल्पिक (निम्नलिखित 5 में से 1 का उल्लेख एम ओ यू में किया जाए)		5			
5	योजना में 360 डिग्री फीड बैक प्रणाली में शामिल कार्यकारियों का %	%				
6	मूल्यांकन एवं विकास केन्द्र में शामिल वरिष्ठ स्तर के कार्यकारियों (विभागाध्यक्ष व महाप्रबंधक और उससे ऊपर) का %	%				
7	नई/उन्नत प्रौद्योगिकी में प्रशिक्षण हस्तक्षेप-नई प्रौद्योगिकी में प्रशिक्षण योजना की पूर्ति का %	%		790 मानव दिवस (प्रौद्योगिकी से संबंधित 450 मानव दिवस, कुशलता से संबंधित 300 मानव दिवस एवं प्रमाणन सहित "कार्यकारियों के लिए परियोजना प्रबंधन पर प्रशिक्षण") से संबंधित 40 मानव दिवस		
8	उद्योग के लिए हस्तक्षेप-अकादमिक वार्ता	हां/नहीं ब्यौरा				
9	कर्मचारियों की सक्षमता मैपिंग करने के लिए योजना की % पूर्ति	%				
	योग		**25**			
ख	**निष्पादन प्रबंधन**					
10	एम पी एस कोटि निर्धारण में बैल कर्व नीति का कार्यान्वयन सुनिश्चित करना	हां/नहीं	4	हाँ		
11	कार्यकारियों की विकास योजना को निष्पादन प्रबंधन प्रणाली से जोड़ना	हां/नहीं	3	हाँ		
12	पी एम एस से संबद्ध पी आर पी का कार्यान्वयन	हां/नहीं; ब्यौरा	3	हाँ		
	योग		**10**			
ग	**भर्ती, प्रतिधारण एवं प्रतिभा प्रबंधन**					
13	निम्नलिखित के जरिए जनशक्ति को युक्तिसंगत बनाना	%	5	हाँ		
	- स्वैच्छिक सेवानिवृति					
	- पुनः नियोजन			हाँ		
	- कोई अन्य			हाँ		

14	कुल कर्मचारियों के % के रूप में पुन: नियोजन	%	5	5%(सेवानिवृति सहित)		
15	परामर्शदाता विकास कार्यक्रम की मौजूदगी-परामर्शदाताओं एवं परामर्श प्राप्तकर्ताओं की संख्या	हां / नहीं ; संख्या	5	हाँ (सॉफ्ट स्किल से संबंधित 40 श्रम घंटे)		
16	कार्यचक्र प्रणाली, पुरस्कार प्रणाली, उन्नत प्रबंधन कार्यक्रम, विकास अवसरों आदि के लिए वरिष्ठ कार्यकारियों को भेजने जैसे प्रतिभा प्रबंधन हेतु प्रणालियां तैयार करना/उनका कार्यान्वयन	योजनाएं / पहलें एवं उनके ब्यौरे	5	प्रवर्तनीय कार्यक्रम मुख्यत: वरिष्ठ कार्यपालकों हेतु आयोजित प्रबंधन विकास कार्यक्रमो के रुप मे है ।		
	योग		20			
घ	समर्थकारी सृजनशीलता एवं अभिनवता					
17	राष्ट्रीय पुरस्कारों के लिए प्रस्तुत नामांकनों/प्रविष्टियों की संख्या (पी एम श्रम पुरस्कार, विश्वकर्मा राष्ट्रीय पुरस्कार)	राष्ट्रीय पुरस्कारों के लिए प्रस्तुत नामांकनों/प्रविष्टियों की संख्या	5			
18	प्रति कर्मचारी प्रति वर्ष दिए गए सुझावों की संख्या	प्रति कर्मचारी संख्या	5	सुझाव योजना का विकसित किया जाना है		
19	एक वर्ष में शुरू की गई कुल गुणवत्ता चक्र परियोजनाओं में से पूर्ण की गई गुणवत्ता चक्र परियोजनाओं का प्रतिशत	% पूर्ति	5	1 स. प्रशिक्षण किया जाना है (40 श्रम दिवस)		
	योग		15			
ङ	कर्मचारी सवंबंध एवं कल्याण					
20	शिकायत निवारण प्रणाली की कारगरता-वर्ष के दौरान प्राप्त शिकायतों की तुलना में निर्णीत शिकायतों का %	% निपटान	4	80%		
21	जहां कार्य तनावपूर्ण है, वहां तनाव को कम करने के लिए पेंशन, चिकित्सा, योग कक्षाएं, व्यायामशाला आदि जैसे स्वास्थ्य उपयुक्ता केन्द्र की स्थापना	कार्यक्रमों की संख्या/योजना के कार्यान्वयन की तिथि	4	3 (सॉफ्ट स्किल से संबधित 47 श्रम घंटे)		

22	कर्मचारी संतुष्टि सर्वेक्षण- ई एस आई आकलन % में	%	4	80%		
23	सामाजिक सुरक्षा योजना को तैयान करना एवं उसका कार्यान्वयन	हां/ नहीं	4	हँा		
24	कर्मचारी प्रतिनिधियों के साथ सुनियोजित बैठकों की संख्या	बैठकों की संख्या	4	2		
	योग		**20**			
च	**एच आर चिन्हांकन एवं उत्कृष्टता निम्नलिखित के संबंध में की गई पहलुओं के लिए इस क्षेत्र में उपलब्धि का उल्लेख करें :**					
25	बाह्य एजेंसियों द्वारा किए गए सर्वेक्षण में भागीदारी (पसंद का नियोक्ता, सर्वोत्तम नियोक्ता, कार्य का बेहतर स्थान आदि)	उपलब्धियों के साथ की जाने वाली पहलों का ब्यौरा		1		
	बदलती हुई व्यापारिक प्राथमिकताओं की पूर्ति हेतु एच आर नीति की समीक्षा/पुनरावलोकन/ पुनर्गठन			निति की समीक्षा की जानी है		
	एच आर क्षेत्र में शुरू की गई परियोजनाओं की बैंचमार्किंग ।			ऑनलाइन पी एम एस को क्रियान्वित किया जाना है		
	सांस्कृतिक विकास पहलों की शुरूआत			पुनश्चर्या कार्यक्रम का आयोजन किया जायगा ताकि विभिन्न स्तरो पर र्कमचारीगण सगंगठन की निति से परिचित हो सके		
	योग		10			
	महा योग		**100**			
	टिप्पणी : एच आर एम द्वारा सी पी एस ई को प्रदत्त कुल 100 अंकों को आनुपातिक दर से एम ओ यू में 5 अंक में बदल दिया जाएगा ।					